

Blois, le

Affiché le

**Groupement des Activités, des Emplois,  
des Compétences  
et des Parcours Professionnels**

Service des Ressources Humaines SPP-PATS

N° /GAECPP-P/2021/CM/CA

Affaire suivie par : Mme Catherine ALLORY

**NOTE D'INFORMATION N° 2021-**

Président	<input type="checkbox"/>	Préfecture	<input type="checkbox"/>	Conseil Départemental	<input type="checkbox"/>
Comité de direction	<input checked="" type="checkbox"/>	Groupement Territorial Nord	<input checked="" type="checkbox"/>	CS	<input checked="" type="checkbox"/>
Pôle Opérationnel	<input checked="" type="checkbox"/>	Groupement Territorial Sud	<input checked="" type="checkbox"/>	CPI	<input checked="" type="checkbox"/>
SSSM	<input checked="" type="checkbox"/>	CTA-CODIS	<input checked="" type="checkbox"/>	Tous syndicats	<input type="checkbox"/>
Groupement Administration	<input checked="" type="checkbox"/>	Centre de formation	<input checked="" type="checkbox"/>	UDSP	<input type="checkbox"/>
GAECPP	<input checked="" type="checkbox"/>	CSP Blois-Nord	<input checked="" type="checkbox"/>	Personnels concernés	<input type="checkbox"/>
Group. des Services Techniques	<input checked="" type="checkbox"/>	CSP Romorantin-Lanthenay	<input checked="" type="checkbox"/>	Centres concernés	<input type="checkbox"/>
Group. Gestion des Risques	<input checked="" type="checkbox"/>	CSP Vendôme	<input checked="" type="checkbox"/>		

**REDACTION-MODIFICATIONS**

Indice	Initiateur	Date	Modification(s)
0			

**Objet** : AVIS DE VACANCE DE POSTE

**POSTE A POURVOIR A COMPTER DU** : 1<sup>er</sup> juin 2021

**GROUPEMENT** : Sud

**GRADE** : Lieutenant de SPP

**FONCTION** : Chef du Centre de Secours des Trois Provinces

**MISSIONS FONCTIONNELLES** :

- Sous l'autorité du chef de groupement territorial, animer et piloter deux unités composées respectivement du CS des 3 Provinces au nord du Cher et du CPI de Saint Aignan au sud assurant au total 1 300 interventions annuelles et ce, dans le cadre d'un projet de service opérationnel intégrant impérativement la préservation des équilibres humains des 50 personnels armant les 2 CIS ;
- Participer à l'activité opérationnelle en qualité de chef de groupe, ou de chef d'agrès si nécessaire ;
- Veiller à l'opérationnalité technique des personnels, des matériels et des locaux ;
- Participer au maintien de la couverture opérationnelle du secteur en exploitant au mieux les ressources et compétences disponibles et en fiabilisant le potentiel opérationnel disponible ;

- Animer et décliner des projets internes, participer à des projets transversaux tant entre les 2 unités qu'à l'échelle d'un secteur élargi, voire, selon les besoins, à l'échelle départementale ;
- Dynamiser la gestion des ressources humaines des 2 unités opérationnelles en développant une collaboration constante interpersonnels sur le plan opérationnel et des activités de formation ;
- Accroître les capacités opérationnelles des 2 CIS tant sur le plan du dimensionnement des effectifs de sapeurs-pompiers volontaires et de leur disponibilité, que du développement des compétences des agents ;
- Assurer le suivi du maintien de l'aptitude physique des agents ;
- Participer en sa qualité de représentant du chef de corps et/ou du chef de groupement, aux manifestations et cérémonies protocolaires sur le secteur des 2 unités opérationnelles ;
- Être l'interlocuteur privilégié des élus locaux et les conseiller, notamment dans leur rôle de DOS dans un secteur marqué par un fort potentiel touristique.

**MISSIONS OPERATIONNELLES :**

- Chef de groupe.

**PROFIL :**

- Disposer d'une aptitude managériale forte et d'une bonne capacité d'anticipation ;
- Maîtriser le contenu du règlement opérationnel et des consignes y afférent ;
- Connaître les principes et règles de la gestion opérationnelle de commandement ;
- Connaître les instances et processus de décision de l'établissement ;
- Maîtriser les techniques de négociation et notamment celles relatives à la gestion de conflits et de résolution de problèmes ;
- Posséder une bonne expression orale et des capacités rédactionnelles tout en sachant utiliser les outils de bureautique ;
- Savoir mettre en œuvre les techniques de gestion et d'organisation de l'activité (tableaux de bord, etc...) ;
- Être loyal, autonome, force de proposition et en capacité à rendre compte ;
- Avoir un bon sens relationnel et faire des caractéristiques du volontariat un atout ;
- Disposer d'une grande disponibilité y compris en dehors des horaires habituels de travail.

**DATE LIMITE DE DEPOT DES CANDIDATURES :** les candidatures sont à transmettre au GAECPP sous couvert des chefs de pôle et de groupement **avant le 31 mars 2021.**

Le Directeur

Colonel Christophe MAGNY